

Bogotá D.C.

Honorables Concejales
JULIÁN ESPINOSA ORTIZ
JULIAN RODRIGUEZ SASTOQUE

CONCEJO DE BOGOTA 07-05-2025 10:57:10

2025ER11970 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: LA TERMINAL BOGOTA/RAFAEL ALBERTO GONZÁLEZ

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 564-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 5-05-2025

Doctora
LIZ YADIRA MONROY DELGADO
Subsecretaria de Despacho
Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público
CONCEJO DE BOGOTÁ
comision_tercera@concejodebogota.gov.co
correspondencia@concejobogota.gov.co
Ciudad

Asunto: Respuesta a la Proposición No. 564 del 2025 del Concejo de Bogotá No. 2025EE8094 y radicado TTSA No. 20250310071592

Tema: Situación de seguridad, seguridad ambiental y control del microtráfico.

Cordial saludo;

En atención a la proposición referenciada en el asunto, nos permitimos otorgar respuesta dentro del término establecido en el artículo 54 del Acuerdo 741 de 2019, modificado por el artículo 11 del Acuerdo 837 de 2022 del Concejo de Bogotá, señalando previamente que la Terminal de Transporte S.A. es una sociedad de economía mixta del orden distrital, de segundo grado, vinculada a la Secretaría Distrital de Movilidad, constituida como sociedad anónima, dotada de personería jurídica, patrimonio independiente y autonomía administrativa. Su objeto social y actividades están enmarcados en los lineamientos del derecho privado, conforme al Código de Comercio y Código Civil, así como a sus estatutos.

En ese sentido, para el desarrollo de sus funciones, la empresa estructura en cada vigencia un presupuesto propio de ingresos y gastos, el cual no proviene de fuentes públicas distritales ni hace parte del Presupuesto Anual y General del Distrito Capital. En consecuencia, la empresa no administra recursos públicos ni ejecuta programas sociales distritales.

Así, en concordancia con lo anterior, y conforme al parágrafo del artículo 97 de la Ley 489 de 1998, las sociedades de economía mixta con participación estatal inferior al 90%, como es el caso de la Terminal de Transporte S.A., se rigen por las disposiciones del derecho privado, lo cual incluye la vinculación y gestión laboral.

De manera adicional, el artículo 68 de los Estatutos Sociales establece expresamente que los trabajadores de la Terminal de Transporte S.A., incluido su representante legal, tienen la calidad de trabajadores privados, y están sujetos a lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo, así como en su contrato de trabajo, reglamento interno y demás normas laborales aplicables.

Cabe resaltar que la empresa presenta una baja rotación de personal en su planta, precisamente debido a la estabilidad y garantías derivadas del régimen laboral privado que rige sus contrataciones. En este sentido, la planta de personal de la Terminal de Transporte S.A. es aprobada por su Junta Directiva, conforme al numeral 20 del artículo 40 de los Estatutos Sociales, que le asigna la función de *“aprobar la estructura administrativa interna de la sociedad, el manual de funciones y la escala salarial”*. Esta estructura no ha presentado modificaciones recientes que impliquen una ampliación de cargos o generación de nuevas vacantes.

Aunado a lo anterior, y en cumplimiento de la regulación del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, la Terminal de Transporte S.A. ha vinculado de forma regular nueve (9) aprendices, conforme a lo establecido en la Resolución No. 11-01502 del 8 de abril de 2022, mediante la cual se fijó la cuota de aprendizaje a cargo de la empresa. Esta cuota se ha mantenido sin modificaciones, toda vez que no se han registrado cambios en la planta de personal que impliquen su ajuste, conforme a lo dispuesto en el artículo 2.2.6.3.26 del Decreto 1072 de 2015.

Para atender las necesidades operativas, considerando que la Terminal de Transporte S.A. administra estacionamientos fuera de vía mediante los contratos interadministrativos suscritos con el DADEP y el IDU, así como autorización de uso suscrita con el IDRD, y la operación de las Zonas de Parqueo Pago derivada del Contrato Interadministrativo 2021-2470 suscrito con la SDM, la empresa suscribió el Contrato TT-214-2024 con el Consorcio de Servicios Temporales. El objeto de este contrato es: *“Contratar una empresa de servicios temporales que suministre trabajadores en misión para los distintos proyectos de la Terminal de Transporte S.A.”*. Del personal vinculado mediante servicios temporales, que corresponde a 518 trabajadores, el 43,6% corresponde a población joven, según la clasificación que abarca hasta los 28 años.

En este contexto, y con el ánimo de precisar el alcance de la competencia institucional frente al requerimiento, es importante señalar que tanto el Proyecto de Acuerdo 106 de 2022 como el Acuerdo 880 de 2023 del Concejo de Bogotá están orientados a impulsar estrategias que fomenten la empleabilidad de poblaciones priorizadas en el Distrito Capital. Si bien nuestra empresa cuenta con particularidades derivadas de su régimen jurídico y de su estructura de contratación,

que definen un alcance distinto al de las entidades públicas distritales sujetas a la Ley 909 de 2004, nos mantenemos alineados con las políticas públicas orientadas al empleo juvenil y a la integración laboral de sectores sociales en situación de vulnerabilidad. De este modo, seguimos trabajando activamente para contribuir al desarrollo de la ciudad, promoviendo el primer empleo y generando oportunidades que respondan a las necesidades del contexto social.

En tal sentido, en atención a las preguntas dirigidas a la Terminal de Transporte S.A. en la Proposición 564 de 2025, nos permitimos proporcionar la siguiente información:

- 1) *Por lo anterior, le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales como primer empleo.*
- 2) *Le solicito a su entidad un informe detallado, desde el 2024 a lo corrido del 2025, con el número de personas contratadas (En todas sus modalidades) que pertenezcan a estos grupos sociales.*

Respuesta:

En cumplimiento de lo anterior, se adjunta la matriz en Excel que consolida la información correspondiente al periodo comprendido entre enero de 2024 y lo corrido de 2025::

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/14unGe9gCKUPi7qFNzTiVsmsFxdqsGBD/edit?usp=sharing&oid=101662534511502423976&rtpof=true&sd=true>

En ese sentido, damos respuesta a las preguntas dirigidas a la Terminal de Transporte S.A., en el cuestionario de la Proposición del asunto.

Cordialmente,



RAFAEL ALBERTO GONZÁLEZ
Gerente General (S)

Elaboró: María José Ospino – Profesional DGH
Revisó: Cesar González – Abogado Laboral DGH
Leonardo Garzón – Director de Gestión Humana
Aprobó: Eduardo González Mora – Subgerente Corporativo
Carlos Federico Salcedo de la Vega – Subgerente Jurídico
Luis Germán Vizcaíno – Asesor Gerencia General